

**Cynnwys Aelodau mewn Paneli Apêl**  
**6 Ebrill 2016**

Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb

# Polisi Contractau Cyfnod Penodol

Person Cyswllt: Catrin Roberts, Rheolwr Gwasanaethau  
Adnoddau Dynol

Diweddarwyd: 06.04.2016

## 1. Pa fath o gynnig / penderfyniad sy'n cael ei asesu?

Gweithdrefn newydd

## 2. Beth yw pwrpas y cynnig / penderfyniad hwn, a pha newid (i'r staff neu'r gymuned) fydd yn digwydd o ganlyniad i'w weithredu?

Diben y cynnig yw bod apeliadau ar gyfer cyfarfodydd disgyblu a gwerthusiadau swyddi yn cael eu trin ar lefel swyddog heb unrhyw aelod yn cael eu cynnwys. Mae hyn yn parhau i aros yn unol â chanllawiau ACAS a chod ymarfer. Bydd newid i Weithdrefn Apelio Cyngor Sir Ddinbych, Polisi Disgyblaeth a pholisi Gwerthuso Swyddi.

Mae apeliadau disgyblu yn cael eu clywed gan y lefel nesaf o reolwr, rheolwr arall, Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr priodol. Lle mae apêl yn erbyn diswyddo, yna byddai dau Bennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr yn cynnull.

Bydd Apeliadau Gwerthuso Swyddi yn cael ei gadeirio gan Bennaeth Gwasanaeth gydag un cynrychiolydd rheolwyr ac un cynrychiolydd undeb llafur.

## 3. A oes angen asesiad o effaith ar gydraddoldeb ar gyfer y cynnig / penderfyniad? Os nad ydyw, eglurwch pam.

*Nodwch: os bydd y cynnig yn cael effaith ar bobl (staff neu'r gymuned) yna mae'n rhaid cynnal asesiad o effaith ar gydraddoldeb*

Oes

## 4. Darparwch grynodedb o'r camau a gymerwyd, a'r wybodaeth a ddefnyddiwyd, i gynnal yr asesiad hwn, gan gynnwys unrhyw ymgysylltiad a wnaed

*(Cyfeiriwch at adran 1 yn y pecyn cymorth uchod am arweiniad)*

Mae asesiad o nodweddion a ddiogelir ac effeithiau'r polisi hwn ar y nodweddion a ddiogelir hynny wedi'u gwneud.

Ymgynghorwyd gyda'r CJM a'r undebau llafur cydnabyddedig.

Cyflwynwyd y weithdrefn hon hefyd gerbron y Cydbwyllgor Ymgynghori Lleol ar 10 Chwefror.

5. **A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith bositif ar unrhyw un o'r nodweddion a ddiogelir (oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw; a thueddfryd rhywiol)?**

*(Cyfeiriwch at adran 1 yn y pecyn cymorth am ddisgrifiad o'r nodweddion a ddiogelir)*

Mae'r weithdrefn hon yn cael effaith niwtral ar y nodweddion a ddiogelir gan y bydd y weithdrefn yr un fath i bob gweithiwr waeth beth yw eu nodwedd.

6. **A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith anghymesur ar unrhyw un o'r nodweddion a ddiogelir (oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw; a thueddfryd rhywiol)?**

Na, bydd y weithdrefn hon yn cael effaith niwtral ar bob nodwedd a ddiogelir

7. **A yw'r cynnig / penderfyniad wedi'i ddiwygio i ddileu neu leihau unrhyw effaith negyddol bosibl? Os nad ydyw, eglurwch pam.**

Na	Amherthnasol
----	--------------

8. **A ydych wedi nodi unrhyw gamau pellach i fynd i'r afael ag unrhyw effaith negyddol bosibl ac/neu eu monitro?**

Na	Amherthnasol
----	--------------

Cam(au) Gweithredu	Perchennog	Erbyn pryd?

9. **Datganiad**

Mae pob ymdrech rhesymol wedi'i wneud i ddileu neu leihau unrhyw effaith anghymesur posibl ar bobl sy'n rhannu nodweddion a ddiogelir. Caiff union effaith y cynnig / penderfyniad ei adolygu ar yr adeg briodol.

Dyddiad Adolygu:	06.04.2017
------------------	------------

Enw Swyddog Arweiniol yr Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb	Dyddiad
Catrin Roberts	06.04.2016